

..... CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI
İLE
.....
ARASINDA
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Taraflar, Tanımlar

Amaç

Madde 1- (1) Protokol, Cumhuriyet Başsavcılığı ile arasında; kurumların güçlü yanlarını bir araya getirip iş birliğini artırmayı, eski hükümlü ve yükümlülerin İş Kanunu hükümlerine göre çalıştırılmak üzere kişisel gelişimlerini desteklemeyi, iyileştirilmelerini sağlamak, iş ve istihdam olanağı sağlanarak yeniden topluma kazandırılmasına yönelik ortak çalışmalar gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

Kapsam

Madde 2- (1) Protokol, eski hükümlü ve yükümlülerin kişisel gelişimlerinin desteklenmesi, topluma katılım becerilerinin geliştirilmesi, iyileştirilmeleri ve yeniden suç işlemelerinin önlenmesi, ve Cumhuriyet Başsavcılığı arasında iş birliği ile yürütülecek çalışmaları kapsar.

Dayanak

Madde 3- (1) Protokol;
a) 22.05.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'na,
b) 26.09.2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'na
c) 13.12.2004 tarihli ve 5275 sayılı Ceza ve Güvenlik Tedbirlerinin İnfazı Hakkında Kanunu'na,
d) 03.07.2005 tarihli ve 5402 sayılı Denetimli Serbestlik Hizmetleri Kanunu'na,
e) 10.11.2021 tarihli ve 31655 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Denetimli Serbestlik Hizmetleri Yönetmeliği'ne, dayanılarak hazırlanmıştır.

Taraflar

Madde 4- (1) Protokol, Cumhuriyet Başsavcılığı ile arasında aşağıda yazılı şartlar dâhilinde imzalanmış olup Protokol içeriğinde “*Taraflar*” olarak anılacaktır. Tarafların her türlü tebligat ve haberleşme adresleri aşağıdaki gibidir:

..... **Cumhuriyet Başsavcılığı**

Adres:

Telefon:

Belgegeçer:

Elektronik Posta:

.....

Adres:

Telefon:

Belgegeçer:

Elektronik Posta:

Tanımlar ve Kısaltmalar

Madde 5- (1) Protokol'de geçen;

a) Bakanlık: Adalet Bakanlığını,

b) Başsavcılık: Cumhuriyet Başsavcılığını,

c) Genel Müdürlük: Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğünü,

- d) Denetimli Serbestlik Müdürlüğü :.....Denetimli Serbestlik Müdürlüğünü,
e) Yükümlü: Haklarında yükümlülük kararı verilen, denetim altına alınan veya tedbir kararı verilen ve denetimli serbestlik müdürlüğünce toplum içinde denetim, takip ve iyileştirilmesi yapılan şüpheli, sanık veya hükümlüyü,
ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Tarafların İş Birliği Alanları ve Yükümlülükleri

Denetimli Serbestlik Müdürlüğünün Yükümlülükleri

Madde 6- (1) Protokol kapsamında denetimli serbestlik müdürlüğünün yükümlülükleri aşağıda belirtildiği şekildedir:

- a) Çalışmaya uygun ve istekli olan eski hükümlü ve yükümlülerin belirlenmesinde sağlık, işe uygunluk, işin niteliği ile ilgili detaylı kriterleri belirlemek,
- b) Çalışmaya uygun ve istekli olan eski hükümlü ve yükümlüler ile İnfaz İşlemleri Değerlendirme Komisyonu tarafından yüz yüze mülakat yapmak,
- c) Denetimli serbestlik müdürlükleri aracılığıyla istihdam edilmek isteyen yükümlü ve eski hükümlülerin iş başvurusu için yönlendirmek,
- d) Yükümlü ve eski hükümlülerin çalıştırılacakları yer, iş kolu, yapılacak işin niteliği, çalışacak süre ve çalışma koşulları gibi hususlarda bilgilendirme yapmak,
- e) İstihdam edilen yükümlü ve eski hükümlülerin düzenli olarak verilerini tutmak.

(Özel Sektörün İsmi Yazılacak).....'in Yükümlülükleri

Madde 7 – (1) Protokol kapsamında yükümlülükleri aşağıda belirtildiği şekildedir:

- a) İstihdam edilecek yükümlü ve eski hükümlülerin çalıştırılacak iş kolunu belirlemek,
- b) Çalışılacak iş kolu, çalışma yeri, ihtiyaç duyulan yükümlü ve eski hükümlülerin sayısı, işin niteliği ve süresini bildirmek,
- c) Denetimli serbestlik müdürlüğü tarafından Protokol kapsamında kendisine yönlendirilen, çalışmaya uygun ve istekli yükümlü ve eski hükümlülerin iş gücü ihtiyacı, işin niteliği ve aranan objektif şartlar çerçevesinde değerlendirmek; uygun görülenleri istihdam etmek, uygun görülmeyenler hakkında ise gerekçeli değerlendirme sonucunu ivedilikle yazılı olarak ilgili denetimli serbestlik müdürlüğüne bildirmek,
- d) İstihdam edilecek yükümlü ve eski hükümlülerin SGK giderleriyle aylık ücrete ilişkin vergileri ve çalıştıkları pozisyona uygun aylık ücretleri karşılamak,
- e) Protokol kapsamında istihdam edilecek yükümlü ve eski hükümlülerin çalıştıkları süre boyunca varsa işletmenin yemekhanesi, lojmanı vb. sosyal haklarından yararlanmasını sağlamak,
- f) Yükümlü ve eski hükümlülerin iş başında eğitim ile hizmet içi eğitim programlarından yararlandırmak,
- g) İşin türü ve çalışılan alanın gerekli kıldığı her türlü giysi, teçhizat ve malzemeyi temin etmek,
- h) İşin niteliğine uygun teorik ve pratik eğitimleri yükümlü ve eski hükümlülere vermek,
- i) Kalfalık, ustalık sınavları ile diğer mesleki yeterlilik sınavları ve belgeleri için gereken giderleri karşılamak

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Genel Hükümler

Gizlilik ve Güvenlik

Madde 8- (1) Bilgilerin gizliliğine ilişkin *Taraflar*'ın dikkat etmeleri gereken hususlar aşağıda belirtilmiştir:

a) Taraflar Protokol'de düzenlenen çalışmalarla ilgili edinilen bilgilerin sadece kendisinin ve çalışanlarının işi gereği bilmesi gerektiği kadarını bileceklerini, bilgi ve belgelerin hiçbir şekilde diğer tarafın izni olmaksızın üçüncü gerçek ve/veya tüzel kişi ile kuruluşlarla paylaşılmayacağını kabul ve taahhüt eder. Bu kapsamda çalıştıracağı her personeli gizlilik yükümlülüğünden haberdar etmek ve ihlal sonuçlarına dair bilgilendirir. Taraflar, kendisi adına iş yapanların gizliliğe aykırı tutum ve davranışları halinde diğer tarafa karşı öncelikle sorumludur.

b) Taraflar 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu hükümlerine uygun olarak, Protokol kapsamında işlenen yükümlü ve eski hükümlülere ait kişisel verilerin mevzuata uygun şekilde korunmasından sorumludur. Taraflar, Protokol kapsamında gerçekleştirilecek iş ve işlemlere katılan yükümlü ve eski hükümlüler ile faaliyetlerde görevlendirilen personelin özel hayatlarının ve kişisel verilerinin gizliliğine riayet eder; bu verilerin güvenliğinin sağlanması için gerekli idari ve teknik tedbirleri alır. Taraflar, söz konusu kişisel verileri Protokol'ün amacı ve tanımlanmış hizmetlerin yerine getirilmesi dışında başka hiçbir amaçla kullanamaz, üçüncü kişilerle paylaşamaz ve paylaşımına açamaz.

Süre

Madde 9- (1) Protokol, tarafların herhangi birinin sonlandırma talebi olmaması halinde süresiz olarak devam eder.

Değişiklik ve Fesih

Madde 10- (1) Tarafların yetkili temsilcilerince gerek görülmesi halinde karşılıklı olarak anlaşmak koşuluyla Protokol'e yeni maddeler eklenebilir, Protokol'ün bazı maddeleri kaldırılabilir veya maddelerde değişiklik yapılabilir.

(2) Yapılacak değişiklikler yazılı şekilde yapılması ve her iki tarafça imzalanması durumunda bağlayıcı olacaktır.

(3) Tarafların yetkili temsilcilerince, yapılacak olan faaliyet veya çalışmalar için ikili iş birliği sözleşmeleri veya anlaşmalar da yapılabilir. Gerekli görülmesi halinde ek protokoller düzenlenebilir.

(4) Protokol'e yeni bir tarafın katılması, tarafların uygun görüşü ile gerçekleşir. Bu durumda Protokol, üç ay içerisinde yenilenir ve tekrar imzaya sunulur.

(5) Protokol, karşılıklı ya da taraflardan birinin 15 (on beş) gün önceden yazılı bildirimde bulunması şartıyla tek tarafı olarak feshedilebilir.

Uyuşmazlıkların Çözümü

Madde 11- (1) Protokol'ün yorum ve icrasından doğabilecek her türlü anlaşmazlık, taraflar arasında iyi niyet, karşılıklı anlayış ve uzlaşma ile çözümlenir.

Yürütme Kurulu ve Sekreteryaya

Madde 12- (1) Protokol işleyişinin takibi, faaliyet planlarının oluşturulması ve diğer işlemlerin yapılmasını sağlamak amacıyla yürütme kurulu toplantısı gerçekleştirilir.

(2) Kurul; denetimli serbestlik müdürlüğünden sorumlu Cumhuriyet savcısı, denetimli serbestlik müdürü ve Müdüründen oluşur.

(3) Yapılacak tüm çalışmalar Protokol Yürütme Kurulu koordinatörlüğünde yürütülür ve denetlenir.

(4) Protokol'ün amaç ve hedeflerini gerçekleştirme durumunu izlemek ve yaşanabilecek aksaklıkları gidermek amacıyla kurul altı ayda bir toplanır.

Yürütme Kurulunun ve Protokol'e ilişkin sekretarya ve takip işlemleri, Denetimli Serbestlik Müdürlüğü tarafından yerine getirilir.

Yürütme ve Yürürlük

Madde 13- (1) Protokol'ün hükümlerini ile Cumhuriyet Başsavcılığı birlikte yürütür. Protokol 4 sayfadan ve 13 maddeden ibaret olup taraflarca 2 nüsha hâlinde .../.../2026 tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

.....
Cumhuriyet Başsavcısı

.....
.....