



ULUSLARARASI GENÇLİK ÇALIŞMALARI STRATEJİ BELGESİ

Proje ve İş Geliştirme Müdürlüğü

Girişimcilik ve Proje Birimi

İşbu strateji belgesi, İstanbul öncelikli olmak üzere ülkemizdeki gençlere yönelik titizlikle yürütülen çalışmalara ilişkin İstanbul Ticaret Odası'nın vizyonunu ve aynı zamanda kısa ve orta vadede atılması planlanan adımları ortaya koymaktadır. Sürdürülebilir bir geleceğin inşası ancak gençlerin sosyal, politik ve ekonomik süreçlerin içerisine belirli bir plan çerçevesinde dahil edilmeleri ile mümkün olabilecektir. Bu kapsamda, Odamız Türkiye'nin en büyük Ticaret Odası ve en önemli iş dünyası örgütlerinden biri olmaktan ileri gelen sorumluluk ve bilinçle gençlerin kapasite gelişimi ve uluslararası hareketliliğine ilişkin olarak Türkiye Ulusal Stratejileri ve Avrupa Birliği tarafından kabul edilmiş olan çerçeve prensipleri ile uyumlu olarak hareket ederek bahsolunan süreçlerde öncü bir şekilde yer alacaktır. Odamız tarafından bu alanda yürütülecek çalışmalar kapsamında Türkiye Ulusal Ajansı nezdinde gerçekleştirilecek olan Erasmus+ Gençlik Hareketliliği Akreditasyonu (KA150) bu alanda yürütülecek çalışmaların ana omurgasını oluşturacaktır.

Strateji Başlıkları

Strateji I. - Gençlerin girişimcilik yetkinliklerini (#EntreComp) geliştirerek istihdam, yenilikçi iş fikirleri ve uluslararası iş birliği kapasitesini artırmak

Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası çapta gençlerin girişimcilik potansiyelini harekete geçirmek, onları kendi iş fikirlerini hayata geçirme cesareti ve yetkinliği ile donatmak temel öncelik olacaktır. Avrupa Birliği Girişimcilik Yetkinlik Çerçevesi (#EntreComp) referans alınarak, girişimcilik sürecinin adımları gençler arasında yaygınlaştırılacaktır. Ulusal ve uluslararası iyi uygulamaların paylaşımı ve akran etkileşimi bu hedefin önemli bir boyutunu oluşturacaktır. Bu sayede gençler hem ulusal hem uluslararası düzeyde istihdam edilebilirliklerini artıracak, hem de yenilikçi çözümler üreterek ekonomik yaşama katkı sağlayacaklardır. Bu amaç, genç işsizliğin azaltılması ve gençlik istihdamı politikalarına olumlu etki yapacaktır.

Erasmus+ akreditasyonu kapsamında girişimcilik eğitimleri, iş planı geliştirme atölyeleri, uluslararası start-up ekosistemleriyle çalışma ziyaretleri ve iş gölgeleme programları uygulanacaktır.

Strateji II. Gençlerin dijital yetkinliklerini (#DigComp) ve yapay zeka bilgi, beceri ve tutumu geliştirerek dijital dönüşüme etkin katılımını sağlamak, gençlik istihdamına katkı ve inovasyonu teşvik etmek

Hızla dijitalleşen dünyada gençlerin istihdam edilebilirliği, inovasyon üretme kapasiteleri ve girişimcilik yetkinlikleri, dijital yetkinlikleri ile doğrudan ilgilidir. Erasmus+ Programı'nın dijital dönüşüm önceliği doğrultusunda, #DigComp çerçevesi temel alınarak dijital okuryazarlık, programlama, veri analizi, yapay zeka ve STEM etkinlikleri gerçekleştirilecektir. Farklı disiplinlerin buluştuğu atölyeler, yenilikçi fikirlerin gelişimini hızlandıracaktır. Ulusal ve uluslararası dijital ağlar, hackathonlar ve iş birlikleri ile gençlerin dijital üretkenlik kapasiteleri artırılabilecektir. Dijital ve yapay zeka tabanlı çözümler geliştiren gençler iş gücü piyasasına daha donanımlı bir şekilde hazır olacak ve gençlik istihdamına doğrudan katkı sağlanacaktır.

Erasmus+ akreditasyonu kapsamında dijital yetkinlik eğitimleri, bilgi, iletişim ve teknoloji (ICT) araçları uygulama atölyeleri, yapay zeka araçları uygulama çalışmaları, uluslararası dijital ekosistemlerle çalışma ziyareti ve iş gölgeleme programları uygulanacaktır.

Strateji III. Gençlerin sürdürülebilirlik yetkinliklerini (#GreenComp) geliştirerek iklim değişikliğine duyarlı, yeşil dönüşüme katkı sağlayan aktif ve sorumlu vatandaş olmalarına destek olmak

Yeşil dönüşüm kapsamında gençlerin, iklim değişikliği ve çevresel zorluklar karşısında sorumluluk bilinci edinmeleri ve çözüm geliştirme yetkinliği kazanmaları hedeflenmektedir. NEET gençlere, geleceğin yeşil ekonomisinde istihdam edilebilirliklerini artıracak bilgi, beceri ve tutum kazandırarak yerel sorunları küresel çözümlerle bütünleştirmeyi amaçlamaktadır. Sürdürülebilirlik yetkinlikleri gençlerin, küresel çevre sorunlarını eleştirel bir bakış açısıyla analiz edebilmesini, karmaşık ekolojik zorluklar için yenilikçi ve yerel çözümler geliştirebilmesini ve çevreye duyarlı bir etik anlayışını kendi yaşam tarzlarına ve mesleki pratiklerine entegre edebilmesini sağlayacaktır.

Erasmus+ akreditasyonu kapsamında sürdürülebilirlik yetkinliği eğitimleri, çevre uygulama atölyeleri, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çalışmaları, uluslararası çalışma ziyaretleri ve iş gölgeleme programları uygulanacaktır.

Strateji IV. İmkanı kısıtlı gençlerin sosyoekonomik yaşama entegrasyonlarını sağlayıp, aktif ve katılımcı vatandaşlar olarak toplumsal süreçlere dâhil olmalarını desteklemek

NEET ve sosyoekonomik açıdan dezavantajlı gruplar, cinsiyet eşitliği özelinde kadınlar, Erasmus+ Programı'nın kapsayıcılık ve çeşitlilik önceliği doğrultusunda birincil hedef kitlemiz olacaktır. Belirtilen gençlerin uluslararası hareketliliklere erişimini artırmak ve toplumsal süreçlere katılımlarını güçlendirmek hedeflenmektedir. Kadınların, özellikle sekretaryası Odamız üyelerinin de yer aldığı TOBB İstanbul Kadın Girişimciler Kurulu (İKGK) ve Odamızın da parçası olduğu TOBB İstanbul Genç Girişimciler Kurulu (İGGK) aracılığıyla sürece dâhil edilmesi ve aktif katılımları, cinsiyet eşitliğini destekleyecektir. Karar alma süreçlerinde NEET gençlerin ve kadınların daha aktif rol alması sağlanarak çeşitlilik güçlendirilecektir. TOBB İKGK tarafından İstanbul'da eğitim gören üniversite öğrencileri arasında Kadın Girişimcilik kültürünün güçlendirilmesine yönelik olarak 6 farklı üniversite ile imzalanan protokoller çerçevesinde yürütülen hazırlıklar bu çerçevede ortaya konulan vizyonumuza katkıda bulunacaktır. Gençler, farklı kültürlerle etkileşim kurarak ön yargılarını aşacak, kültürlerarası diyalog kuracak ve ufuklarını genişletecektir.

Erasmus+ akreditasyonu kapsamında katılım, dahil etme, çeşitlilik, kapsayıcılık, aktif vatandaşlık atölyeleri, eğitimler ve programlar hazırlanacaktır.

Strateji V. Gençler için Odamızın projeler özelinde kurumsal kapasitesini geliştirerek ulusal ve uluslararası gençlik iş birliklerini artırmak ve Erasmus+ Gençlik fırsatlarında sürdürülebilir kalite sağlamak

Erasmus+ projelerinin etkili yürütülmesi için Odamız tarafından oluşturulacak güçlü kurumsal kapasite ve sürdürülebilir proje yönetimi önceliğimiz olacaktır. Böylelikle, raporlama, bütçe yönetimi, dâhil etme, kapsayıcılık ve katılım alanlarında ekibimizin ve paydaşların kapasitelerini artırmayı amaçlamaktadır. İstanbul Ticaret Odası ve bileşenleri İstanbul Ticaret Üniversitesi, Bilgiyi Ticarileştirme Merkezi, İstanbul Ticaret Odası Stratejik Araştırmalar Merkezi İTOSAM, SoftITo Yazılım-Bilişim Akademisi, İTO

YETMER Yetkinlik Merkezi, TOBB İstanbul Kadın Girişimciler Kurulu ve TOBB İstanbul Genç Girişimciler Kurulu ile bu süreçte aktif iş birliği yapacaktır. Ayrıca Odamızın İstanbul'da faaliyet gösteren birçok üniversite ile bugüne kadar geliştirmiş olduğu ilişkiler dolayısıyla çalışmalarımızın daha geniş bir alana yaygınlaştırılması mümkün olacaktır.

Ulusal ve uluslararası gençlik kuruluşları, kamu kurumları ve STK'larla iş birlikleri geliştirilerek ağlar genişletilecektir. Erasmus Youth Quality Standards ilkeleri doğrultusunda şeffaflık, kalite ve sürdürülebilirlik güvence altına alınacaktır.

Odamız gençlik çalışmaları kapsamında iyi uygulama, metot ve yöntem geliştiren, yaygın eğitim yaklaşımını benimsemiş atölye, değişim, eğitim, modül, müfredat, çalışma ziyareti, iş gölgeleme etkinliği ve ilgili projeler hazırlayacak ve paylaşacaktır.

Not: Odamız bünyesinde yürütülen gençlik çalışmaları kapsamında Yönetim Kurulumuzun 17.09.2025 tarih ve 152 sayılı kararıyla gençlik çalışmalarının uluslararası boyutuna yönelik çerçeve ve eylem planlarını içeren "İstanbul Ticaret Odası Uluslararası Gençlik Çalışmaları Strateji Belgesi"nin Odamız internet sitesinde yayınlanması kararlaştırılmıştır.