**YABANCILARIN ÇALIŞMA İZNİ DEĞERLENDİRME KRİTERLERİNDE**

**YAPILAN DÜZENLEMELER HAKKINDA**

**BİLGİ NOTU**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliği’nin Ek maddesi gereğince uygulanan “Çalışma İzni Değerlendirme Kriterlerinin, aynı Yönetmeliğin 22’nci maddesi gereğince güncellendiğini, yeni çalışma izni değerlendirme kriterlerinin 1 Ekim 2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe konulduğunu kamuoyuna duyurmuştur.

Değerlendirme Kriterlerinden, A Bölümünün “Mali yeterlilik kriteri” başlıklı 2’nci maddesinde yer alan ödenmiş sermaye ve net satışlara ilişkin eşikler ile C Bölümünün “Şirket ortağı yabancı için mali yeterlilik ve istihdam kriterleri” başlıklı 1’inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan sermaye tutarı eşiğine ilişkin uygulamaların 01.01.2025 tarihinde yürürlüğe konulacağı düzenlenmiştir.

Ayrıca, Çalışma izni başvurularında 01.01.2025 tarihine kadar;

* İşyerinin ödenmiş sermayesinin en az 100.000 TL veya brüt satışlarının en az 800.000 TL veya son yıl ihracat tutarının en az 150.000 ABD Doları olmasının,
* Şirket ortağı yabancının, sermaye tutarının en az 40.000 TL olmasının

mali yeterlilik kriteri bakımından yeterli kabul edileceği belirtilmiştir.

Çalışma İzni Değerlendirme Kriterlerinde yapılan önemli düzenlemeler genel hatları ile aşağıda özetlenmiştir:

**İstihdam Kriteri:**

Yabancıların çalışma izni başvurularında genel değerlendirme kriterlerinden biri olan istihdam kriterinde; bir yabancıya karşılık beş Türk vatandaşı istihdam zorunluluğu kural olarak korunmaktadır.

Bununla birlikte, son yıl net satış tutarı 50.000.000 Türk Lirası veya daha fazla olan işyerinde istihdam edilecek beş yabancıya kadar çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde istihdam kriteri uygulanmaması öngörülmüştür.

**Mali Yeterlilik Kriteri:**

Yabancıların çalışma izni başvurularında genel değerlendirme koşullarından bir diğer olan mali yeterlilik kriterinde;

* İşyerinin asgari ödenmiş sermaye miktarı 100.000TL iken bilanço esası usulüne tabi işyerlerinde 500.000 TL şeklinde düzenlenmiştir.
* Bilanço esası usulüne tabi cari yılda kurulan işyerlerinde istihdam edilecek yabancı adına çalışma izni başvurusunda bulunulabilmesi için 500.000 TL asgari ödenmiş sermaye kriterine alternatif şekilde daha önce brüt 800.000 TL olması öngörülen satış tutarı, net 8.000.000TL olarak güncellenmiştir. Diğer bir seçenek olan ihracat tutarı da, 250.000 ABD Dolarından 150.000 ABD Dolarına indirilmiştir.
* Bilanço esası usulüne tabi işyerlerinin kurmuş oldukları adi ortaklıklar tarafından yapılacak çalışma izni başvurusunda, ortaklardan en az birinin ödenmiş sermayesinin en az 500.000 TL olması veya net satışlarının en az 8.000.000 TL olması veya ihracatının en az 150.000 ABD doları olması öngörülmüştür.

**Mali yeterlilik kriterinde yer alan ödenmiş sermaye ve net satışlara ilişkin eşiklere dair uygulamanın yürürlük tarihi, 01.01. 2025 olarak belirlenmiştir.**

**İstihdam ve Mali Yeterlilik Kriteri İstisnası**

Çalışma izni başvurusu tarihi itibarıyla son beş yılda en az üç yıl süreyle Türkiye’de öğrenci ikameti hariç olmak kaydıyla ikamet izni, çalışma izni veya uluslararası koruma kapsamında yasal olarak kalmış yabancılar adına yapılan yurt içi çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde, bu kapsamda yer alan en fazla üç yabancı ile sınırlı olmak üzere istihdam ve mali yeterlilik kriterlerinin uygulamamasına dair düzenleme yapılmıştır.

Bu suretle; düzenleme öncesi sadece belirlenen sektörlerde çalışacak yabancıların çalışma izni başvurularında istihdam ve mali yeterlilik kriterleri aranmamasına dair istisnai düzenlemenin kapsamı 3 yabancı ile sınırlı olmak üzere genişletilmiştir.

**Ücret Kriteri**

Yabancıların çalışma izni başvurularında genel değerlendirme koşullarından biri olan ücret kriterinde, çalışan gruplarından;

* Üst düzey yöneticiler, pilotlar için daha önce asgari ücretin 6,5 katı olarak belirlenen en az ücretin, asgari ücretin 5 katından,
* Ön izin talebinde bulunulan mimar ve mühendisler için asgari ücretin 6,5 katı olarak belirlenen ücretin, bu yönde bir ayrıma gidilmeksizin mimar ve mühendisler için asgari ücretin 4 katından,
* Diğer yöneticiler için asgari ücretin 3 katından,
* Uzmanlık ve ustalık gerektirecek işlerde çalışacaklar için asgari ücretin 3 katı şeklinde belirlenen en az ücret tutarının, asgari ücretin 2 katından

az olmayacağı belirlenmiştir.

* Yukarıda sayılanlar dışında diğer mesleklerde (*satış elemanı, pazarlama-ihracat görevlisi gibi görevler*) çalıştırılacak yabancılara için daha önce “asgari ücretin 1,5 katı” olarak ödenmesi gereken ücret tutarı, “asgari ücret” olarak güncellenmiştir.

**Şirket Ortağı Yabancılara İlişkin Değerlendirme Kriteri**

Bilanço esası usulüne tabi işyerlerinde, yeni işyeri açan veya bir işyerine ortak olan yabancı adına yapılan çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde; yabancının ortağı olduğu işyerinin ödenmiş sermayesinin en az 500.000 TL olması koşuluyla yabancının sermaye tutarının en az 500.000 TL olması ve ortaklık payının en az yüzde yirmi olması şartı getirilmiştir.

Bununla birlikte, işyerinde en az beş Türk vatandaşının istihdamı aranmaktadır. Bu bağlamda, şirket ortağı veya işyeri sahibi yabancıya verilecek ilk çalışma izninin şerhli olarak düzenleneceği, ilk çalışma izni süresinin yedinci ayının başından itibaren işyerinde her ay en az beş Türk vatandaşının istihdam edilmesinin esas alınacağı belirtilmiştir.

100.000 ABD Doları ve üzerinde sermaye payı olan yabancı ortak adına yapılacak çalışma izni başvurusunun değerlendirilmesinde, belirtilen mali yeterlilik ve istihdam kriterlerinin uygulanmayacağı düzenlenmiştir.

“**Şirket ortağı yabancı için mali yeterlilik ve istihdam kriterleri” başlıklı 1’inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan sermaye tutarı eşiğine ilişkin uygulamanın yürürlük tarihi 01.01.2025 olarak belirlenmiştir.**

**Sektör, Meslek veya İş Temelinde Özel Değerlendirme Kriterleri**

Yapılan düzenleme ile sektör, meslek veya iş temelinde özel değerlendirme kriterleri öngörülmüştür. Bununla birlikte, bu kapsamdaki değerlendirme kriterlerine ilişkin muafiyetler belirlenmiştir. Buna göre;

* Bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde; belirlenen uzmanlık alanlarındaki iş ve mesleklere ilişkin çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde,
* Eğitim sektöründe; eğitim kurumlarında ve milletlerarası okullarda mesleki yeterlilik ve ön izin gerektiren iş veya mesleklerde çalışacak yabancılara ilişkin çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde,
* Havacılık sektöründe; yabancı ülkelerin bayrak taşıyıcı havayolu şirketlerinin Türkiye temsilciliklerinde üst düzey yönetici olarak veya uzmanlık gerektiren işlerde çalışacak yabancılar adına yapılan çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde,
* Kamu projelerinde; Türkiye’nin taraf olduğu ikili ya da çok taraflı sözleşmelerde hüküm bulunan hallerde veya bu kapsamda Türkiye’de uygulanan projelerde çalışacak yabancılar adına yapılan çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde,
* Ar-Ge Merkezi belgesi veya tasarım merkezi belgesi olan şirketlerde Ar-Ge, yenilik ve tasarım personeli olarak çalışacak yabancılar ile 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında teknoloji geliştirme bölgesi bünyesinde çalışacak yabancılar adına yapılan çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının olumlu görüşü aranmak kaydıyla,
* Turizm sektöründe; Kültür ve Turizm Bakanlığından turizm işletmesi belgesi sahibi turizm işletmeleri bünyesinde sözleşme ile faaliyet gösteren işletmelerde (*kuaför, kuyumcu, deri, halı, tekstil satışı vb. küçük işletmeler*) çalışacak yabancılar adına yapılan çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde, bu kapsamda yer alan en fazla iki yabancı için;

Kültür ve Turizm Bakanlığından belgeli seyahat acentalarından sağlık turizmi alanında faaliyet gösteren ve Sağlık Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş aracı kuruluşlarda çalışacak yabancılar adına yurt içinden yapılan çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde, bu kapsamda yer alan en fazla beş yabancı için

**“istihdam” ve “mali yeterlilik” kriterlerinin uygulanmaması esası benimsenmiştir.**

* Sağlık sektöründe, kamu kurumlarında mesleki yeterlilik gerektiren meslek ve görevlerde çalışacak yabancıların çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde “**istihdam”, “ücret” ve “mali yeterlilik” kriterlerinin uygulanmayacağı belirtilmiştir.**
* Turizm sektöründe faaliyette bukunan işyerlerinde, uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerde istihdam edilecek yabancılar adına Bakanlıkça belirtilen işletmeler tarafından yapılan çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde en az 10 Türk vatandaşı çalıştırılması halinde **istihdam kriterinin uygulanmayacağı** düzenlenmiştir.
* Eğitim sektöründe; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından ön izin düzenlenen yabancı uyruklu öğretim elemanları adına yapılan çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde **değerlendirme kriterlerinin uygulanmayacağı** belirlenmiştir.
* İleri teknoloji gerektiren sektörlerde; işin niteliği itibarıyla aynı vasıflarda Türk vatandaşı uzmanın bulunmaması sebebiyle nitelikli işgücüne ihtiyaç duyulduğu hallerde, bu kapsamda yapılan çalışma izni başvurularında genel değerlendirme kriterlerinin kısmen veya tamamen uygulanmaması, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğünce uygun bulunması koşuluna bağlanmıştır.
* Ev hizmetleri sektöründe; yabancıların çocuk, engelli veya yaşlı bakımı ile hasta refakati işlerinde istihdamı edilebileceği düzenlenmiştir. Çalışma izni başvurusunda bulunabilecek kişiler ile başvuruların değerlendirilmesinde dikkate alınacak esaslar belirlenmiştir.

Ev hizmetlerinde yurt dışı başvurusuna istinaden düzenlenen çalışma izniyle bir işverene bağlı çalışan yabancılar bakımından, izin başlangıç tarihinden itibaren altı ay içerisinde başka bir işverene bağlı çalışmak üzere yurt içinden yapılan çalışma izni başvurularının, mücbir sebepler dışında olumsuz değerlendirileceği hükmü getirilmiştir.

Ayrıca sektör, meslek veya iş temelinde belirlenen değerlendirme kriteri muafiyetleri kapsamında adına çalışma izni düzenlenen yabancılar için izin başlangıç tarihinden itibaren altı ay içerisinde farklı bir işveren yanında ve B Bölümünde belirlenen sektör, meslek veya iş dışında çalışmak üzere yurt içinden yapılan çalışma izni başvurularının, mücbir sebepler dışında olumsuz değerlendirileceği yönünde düzenleme yapılmıştır.

Bakanlıkça güncellenen “Yabancıların Çalışma İzni Değerlendirme Kriterleri” ekte bilgilerinize sunulmaktadır.